**Certification professionnelle pour adultes**

**Un investissement rentable pour les entreprises**

**Qu’ils soient maçons, logisticiennes, informaticiennes ou employés de commerce – les adultes aussi peuvent obtenir un certificat fédéral de capacité ou une attestation fédérale de formation professionnelle dans toutes les professions. Une possibilité pour les entreprises de recruter du personnel supplémentaire.**

FORMATIONPROFESSIONNELLEPLUS.CH

« Ces quatre dernières années, six de nos collaborateurs adultes ont obtenu une certification professionnelle reconnue », explique Michael Eltschinger, responsable du développement du personnel et de la gestion des talents chez Liebherr à Bulle. Pour le spécialiste en RH, il est évident que la formation des adultes constitue une situation gagnant-gagnant : « Les collaborateurs qualifiés sont plus motivés et fournissent un travail de meilleure qualité. Nous pouvons leur confier des tâches plus exigeantes ».

Pepe Russo, qui possède une entreprise de plâtrerie à Andelfingen, voit également les côtés positifs : « Notre branche a du mal à recruter de la main-d’œuvre qualifiée. C’est pourquoi nous encourageons nos collaborateurs adultes à obtenir une certification professionnelle ». Pour la PME, cet engagement porte ses fruits : « Nous constatons une très nette augmentation de l’efficacité. Les collaborateurs qualifiés font moins d’erreurs et ont un sens plus aigu de la qualité. Ils font aussi plus attention à la sécurité dans leur travail ».

**Encouragement ciblé**

Les adultes qui possèdent une certification professionnelle reconnue apportent aussi une plus-value à l’entreprise à d’autres niveaux. Selon Michael Eltschinger, « les collaborateurs que nous soutenons dans l’obtention de leur certification professionnelle restent plus longtemps dans l’entreprise ». Pepe Russo souligne également l’opportunité d’occuper des postes à responsabilités : « Nous avons déjà eu des collaborateurs qui ont commencé comme manœuvre chez nous, puis qui ont fait un apprentissage de plâtrier, suivi la formation de chef d’équipe, et enfin de contremaître ».

Ces parcours peuvent être encouragés par les entreprises. « Nous discutons avec chaque collaborateur de la manière dont il ou elle aimerait évoluer », explique Pepe Russo. Ceux qui visent une certification professionnelle peuvent compter sur des conditions cadres spécialement conçues pour les adultes : « Nous versons le même salaire pendant la formation ». Chez Liebherr à Bulle aussi, les collaborateurs qui s’engagent dans la voie de la certification professionnelle sont soutenus, comme le précise Michael Eltschinger : « Nous informons nos collaborateurs des possibilités d’acquérir des qualifications complémentaires, leur montrons des perspectives d’évolution et les soutenons financièrement pendant la formation ».

**Des perspectives attrayantes**

Il existe en Suisse près de 250 formations professionnelles initiales. Elles aboutissent à un certificat fédéral de capacité (CFC) ou à une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) et sont également ouvertes aux adultes. Selon la profession et la région linguistique, les adultes peuvent bénéficier d’offres spécifiques. Sinon, ils ont accès aux mêmes offres que les jeunes.

**Informations et conseils pour les entreprises**

Vous trouverez de plus amples informations sur la certification professionnelle pour adultes sur le portail FORMATIONPROFESSIONNELLEPLUS.CH. Le site propose 21 portraits vidéo de représentants de l’économie et de professionnels qui ont obtenu une certification professionnelle à l’âge adulte. Les entreprises peuvent bénéficier de conseils personnalisés. Vous trouverez les coordonnées de votre point de contact régional sur [www.formationprofessionnelleplus.ch](https://www.berufsbildungplus.ch/fr/berufsbildungplus/berufsbildung/grundbildung/berufsabschluss-erwachsene/unternehmen.html) › Certification professionnelle pour adultes › entreprises